

Pengembangan Teknologi ERP Untuk Modul Human Resource Management Studi Kasus PT Sumber Kahayan Kharisma

Akhmad Sugiannur, Slamet Riyadi*

Fakultas Ilmu Komputer, Jurusan Sistem Informasi, UNDA University, Sampit, Indonesia

Email: ¹akhmadsugiannur9@gmail.com, ^{2,*}slamet.riau2@gmail.com

Abstrak—Human Resources Management merupakan salah satu instrumen yang penting bagi perusahaan dalam pencapaian tujuannya. Penggunaan sistem informasi yang terintegrasi merupakan salah satu unsur penting untuk mengelola bisnis proses dalam manajemen perusahaan. ERP merupakan sistem informasi terintegrasi yang dimaksud dalam upaya peningkatan kualitas perusahaan. Khususnya untuk perusahaan Berita online, pengelolaan proses bisnis secara konvensional dapat berpengaruh pada kualitas performa dari perusahaan itu sendiri. Berfokus pada HRM perusahaan Berita Online, penelitian membahas mengenai implementasi bisnis proses human resource management menggunakan software ERP yaitu Odoo. Penelitian dilakukan dengan menganalisa bisnis proses yang ada kemudian merancang sistem usulan yang terintegrasi lalu diimplementasikan ke dalam Odoo. Pemodelan system dirancang untuk mengoptimalkan pengelolaan data yang masih diproses secara konvensional. Optimalisasi dalam setiap proses bisnis meningkatkan kualitas keamanan dengan adanya pengaturan hak akses user dan keakuratan data yang didapat dengan transaksi data yang real time, serta efisiensi waktu yaitu memperkecil durasi waktu yang diperlukan untuk pencatatan dan penyimpanan dokumen dibanding secara manual.

Kata Kunci: HRM, Berita, Online

Abstract—Human Resources Management is an important instrument for a company in achieving its goals. The use of an integrated information system is an important element for managing business processes in company management. ERP is an integrated information system that is meant in an effort to improve company quality. Especially for online news companies, conventional business process management can affect the quality of performance of the company itself. Focusing on the HRM of the company Berita Online, the study discusses the implementation of human resource management business processes using ERP software, namely Odoo. The research was conducted by analyzing existing business processes and then designing an integrated proposal system and then implementing it into Odoo. The modeling system is designed to optimize data management which is still being processed conventionally. Optimization in every business process improves the quality of security by setting user access rights and the accuracy of data obtained by real-time data transactions, as well as time efficiency, namely reducing the time duration required for recording and storing documents compared to manually.

Keywords: HRM, News, Online

1. PENDAHULUAN

Pengembangan teknologi yang pesat saat ini banyak menarik perhatian masyarakat luas. Perkembangan komputer yang dinamis diiringi perkembangan zaman dapat menghasilkan informasi yang cepat dan akurat dan tidak memerlukan waktu yang lama dalam menggali informasi yang dibutuhkan. Mulai dari sebuah perusahaan yang menggunakan komputer untuk sebuah sistem informasi yang berguna untuk perusahaan tersebut dalam menyelesaikan semua pekerjaan yang ada, seperti menyimpan semua berkas-berkas yang penting sampai pembuatan laporan.

PT. Sumber Kahayan Kharisma ialah perusahaan yang bergerak pada bidang distributor yang berada di Jalan H.M. Arsyad Km 03 Sampit-Samuda. Perusahaan ini yang lebih dikenal dengan sebutan WING merupakan salah satu distributor yang ada di Kotawaringin Timur. Perusahaan ini merupakan penghasil produk-produk rumah tangga yang mana pusat dari perusahaan ini berada di Surabaya, perusahaan ini didirikan oleh Johanes Ferdiand Kutuari dan Harjo Susanto pada tanggal 21 september 1948 dengan jenis produk wings.

Salah satu masalah yang sangat penting adalah gaji karyawan. Gaji merupakan uang yang diberikan kepada karyawan sebagai imbalan jasa atas usaha atau kerja yang telah dilakukannya terhadap perusahaan. Dalam memberikan gaji setiap perusahaan memiliki sistem yang berbeda-beda. Sehingga bukanlah suatu hal yang mengherankan apabila suatu perusahaan mengalami kesulitan dalam melakukan perhitungan gaji. Hal ini umumnya disebabkan karena adanya jumlah tenaga kerja yang sangat banyak dan waktu menghitung gaji sangatlah singkat yang biasanya dilakukan di akhir bulan.

Pada umumnya disuatu perusahaan ada istilah presensi, hutang, lembur, demosi, mutasi dan cuti karyawan, istilah tersebut ialah hal yang tidak asing lagi di dengar di suatu perusahaan. Dimana hutang yaitu karyawan meminjam uang pada perusahaan yang akan di bayar secara otomatis pada saat karyawan menerima gaji. Selain itu ada proses kerja lembur, ialah kerja yang melebihi jam kerja yang sudah di tentukan atau lebih dari 7 jam waktu kerja, dimana karyawan yang melakukan kerja lembur akan mendapatkan bonus tambahan per jamnya oleh perusahaan. Demosi yaitu pemindahan jabatan karyawan di perusahaan tersebut. Dan mutasi, yaitu proses pemindahan karyawan dalam ruang lingkup organisasi yang masih sama dengan sebelumnya pada level atau jabatan yang masih sama pula. Yang terakhir yaitu cuti karyawan, cuti adalah dimana karyawan tidak masuk kerja dalam jangka waktu tertentu, cuti di berikan dalam rangka menjamin kesegaran jasmani dan rohani, maka kepada karyawan setelah bekerja selama jangka waktu tertentu perlu di berikan cuti kerja.

2. METODOLOGI PENELITIAN

2.1 Metodologi Penelitian

Dalam penelitian serta penyusunan penulisan, penulis menggunakan metode-metode sebagai berikut :

1. Metode Observasi

Observasi yaitu serangkaian pengumpulan data yang dilakukan secara langsung terhadap subjek atau objek penelitian melalui mata, telinga, dan perasaan. Dengan melihat fakta-fakta fisik dari objek yang diteliti. Observasi pada penelitian dilaksanakan PT. Sumber Kahayan Kharisma yang berada di Jalan H.M. Arsyad Km 03 Sampit-Samuda.

2. Metode Wawancara

Wawancara yaitu suatu metode untuk mendapatkan data dengan wawancara secara lisan yang dilakukan dengan dua orang atau lebih, penulis dalam penelitian melakukan interview langsung kepada orang yang berhubungan dengan terhadap unsur objek yang diteliti. Wawancara dilakukan oleh Bapak Sukiman selaku karyawan PT. Sumber Kahayan Kharisma.

3. Studi Pustaka

Setelah mengetahui garis besar permasalahan yang akan diteliti, maka penulis melakukan studi pustaka untuk mengumpulkan data tentang pemecahan masalah kepustakaan dengan memanfaatkan buku-buku yang relevan atau menggunakan makalah yang berhubungan dengan penelitian.

2.2 Enterprise Resource Planning (ERP)

Enterprise Resource Planning (ERP) adalah sebuah aplikasi manajemen bisnis yang memudahkan pengelolaan bisnis secara terintegrasi. Dewasa ini perusahaan memperhitungkan ERP sebagai bagian penting dari suatu organisasi. ERP mengintegrasikan berbagai sistem informasi di dalam perusahaan. ERP mampu menyediakan informasi secara real-time tentang proses bisnis inti perusahaan seperti produksi, order processing, dan inventory management.

2.3 Human Resource Management (HRM)

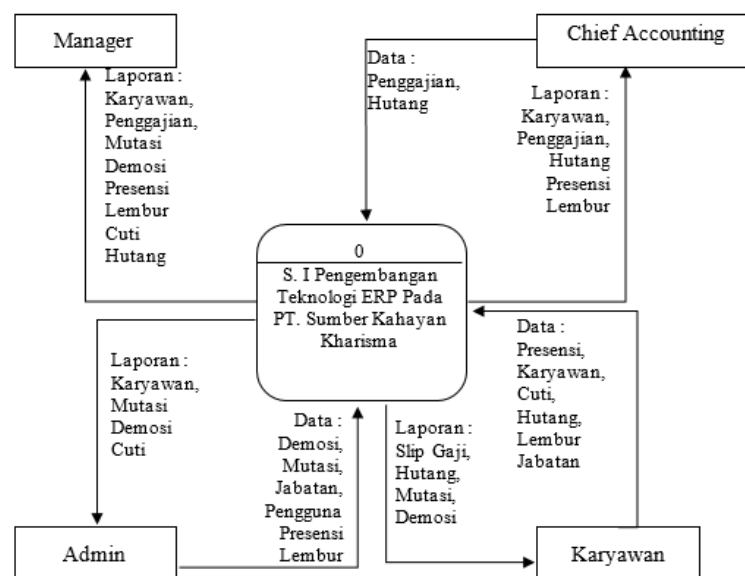
Sebagai seorang Engineer, tersedia berbagai macam pilihan untuk prospective career. Salah satunya adalah sebagai Human Resources Management (HRM). Pengertian dari Human Resources Management itu sendiri adalah suatu cara yang dibuat untuk mengatur sumber daya (tenaga kerja) yang ada di dalam perusahaan. Sistem tersebut diciptakan untuk memaksimalkan setiap individu secara efektif, sehingga tujuan bersama dapat tercapai..

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1 Rancangan Sistem Baru

1. Context Diagram (Diagram Konteks)

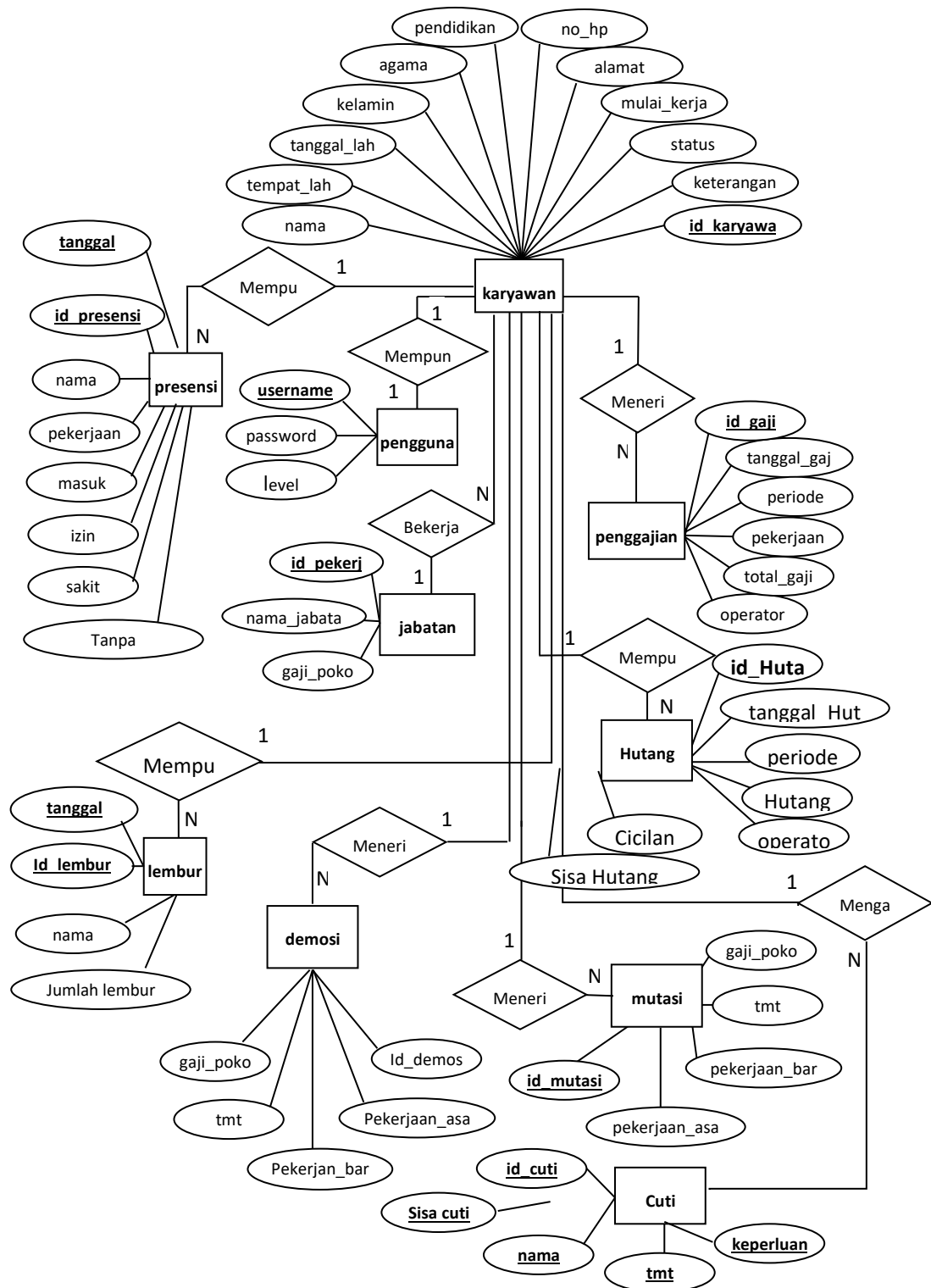
Diagram konteks disini menjelaskan dimana alur dari rancangan sebuah sistem, dimana terdapat bagian-bagian dari sistem yang nanti akan dibuat menjadi sebuah program.



Gambar 1. Diagram Konteks

2. Bagan Relasi Entitas (Entity Relationship Diagram)

Bagan Relasi Entitas (Entity Relationship Diagram) suatu bentuk diagram yang menjelaskan hubungan antar objek-objek data yang mempunyai hubungan antar relasi. ERD digunakan untuk menyusun struktur data dan hubungan antar data, dan untuk menggambarannya digunakan notasi, simbol, bagan, dan lain sebagainya.

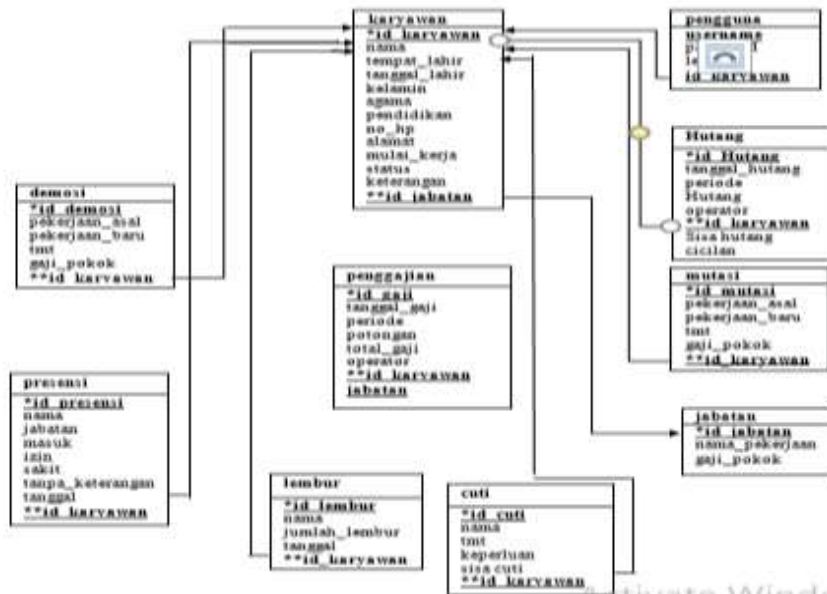


Gambar 3. Entity Relationship Diagram

3. Model Data Relational (Relational Data Model)

Model Data Relational (Relational Data Model) menjelaskan model data yang setiap data dan hubungan antar data memiliki nama yang unik yang berguna untuk merepresentasikan data. Model data ini adalah model data yang paling

banyak digunakan sekarang karena bentuknya yang mudah dimengerti oleh siapapun, termasuk orang-orang non programmer. Hubungan dalam model data ini menganut hubungan relasional dalam matematika.



Gambar 2. Data Relational

3.1 Implementasi Program

Tahap implementasi merupakan tahap akhir dari proses membangun sebuah sistem. Pada tahap ini seluruh rancangan yang sudah dihasilkan, diterjemahkan dengan menggunakan bahasa pemrograman sehingga menghasilkan sebuah sistem yang diinginkan. Proses pertama saat program ini dijalankan akan tampil halaman utama di mana pada halaman ini akan muncul halaman utama seperti gambar di bawah ini:



Gambar 4. Halaman Login

Halaman login adalah halaman awal sebelum masuk ke dalam sistem admin. Untuk masuk ke dalam halaman admin, pengguna diwajibkan mengisi username dan password dengan benar. Setelah mengisi klik tombol login, jika username dan password benar maka akan dilanjutkan ke dalam menu admin, sebaliknya jika salah maka akan muncul pesan kesalahan dan tetap pada halaman login.



Gambar 5. Halaman Data Pengguna

The screenshot shows a web application interface for PT. Sumber Kahayan Kharisma. The header includes the company name and a navigation bar with tabs: Beranda, Karyawan, Detail Karyawan, Absensi, Penggajian, Laporan, and Logout. The main content area is titled 'Data Karyawan' and displays a table of employee data. The table has columns for ID, Nama, Jabatan, Tanggal Lahir, Jenis Kelamin, Alamat, NoHP, Email, and Foto. The data is filtered by 'Semua Data'. The table lists 8 employees with their respective details and status indicators (e.g., 'Sangat', 'Buruk').

ID	Nama	Jabatan	Tanggal Lahir	Jenis Kelamin	Alamat	NoHP	Email	Foto
1	SD33	Terima	06-08-2013	Laki-Laki	Indonesi	0813333333	Sangat	
2	KAR_001	Manajemen	11-09-2020	Laki-Laki	Indonesi	0813333333	Sangat	
3	PEO_001	Operator	11-06-1980	Laki-Laki	Indonesi	0813333333	Sangat	
4	PEO_012	Manajemen	04-08-2013	Perempuan	Indonesi	0813333333	Sangat	
5	PEO_013	Manajemen	02-07-2013	Laki-Laki	Indonesi	0813333333	Sangat	
6	PEO_002	Manajemen	14-03-1972	Perempuan	Indonesi	0813333333	Sangat	
7	PEO_0022	Manajemen	01-08-2013	Perempuan	Indonesi	0813333333	Sangat	
8	PEO_0024	Manajemen	07-08-2013	Laki-Laki	Indonesi	0813333333	Sangat	

Pengembangan Teknologi ERP PT. Sumber Kahayan Kharisma

Data Pengisian Karyawan

Input Pengisian

Contoh 10 data per halaman

No	Periode	Jumlah Karyawan	Total Gaji Pokok	Total Lembur	Total Phobesong	Total Hutang	Total Gaji Dibayar	Pengeluaran
1	September 2019	2	Rp. 2.088.500	Rp. 0	Rp. 111.271	Rp. 0	Rp. 1.897.229	OK
2	Oktober 2019	2	Rp. 2.026.308	Rp. 0	Rp. 222.515	Rp. 0	Rp. 1.793.793	OK
3	Nov 2019	3	Rp. 4.066.754	Rp. 0	Rp. 222.538	Rp. 250.000	Rp. 3.544.216	OK
4	Des 2019	2	Rp. 3.358.254	Rp. 40.000	Rp. 197.127	Rp. 560.000	Rp. 2.921.127	OK
5	Jan 2020	3	Rp. 2.088.300	Rp. 140.000	Rp. 111.271	Rp. 1.800.000	Rp. 182.229	OK
6	Feb 2020	3	Rp. 6.025.254	Rp. 0	Rp. 222.799	Rp. 1.150.000	Rp. 4.541.455	OK
7	Maret 2020	1	Rp. 2.088.254	Rp. 0	Rp. 111.257	Rp. 0	Rp. 1.896.997	OK
8	April 2020	2	Rp. 4.036.754	Rp. 0	Rp. 222.528	Rp. 1.090.000	Rp. 2.794.226	OK

Memorandum 1 s/d 8 dari 8 data

Halaman 1 dari 1

Akhmad Sugiannur, **RESOLUSI**, Page 66

dilakukan secara manual, dapat kapan saja dilihat dan disajikan, baik dalam bentuk visual maupun secara fisik dalam sebuah media output (di layar monitor atau kertas).

REFERENCES

- [1] Al fatta, Hanif, 2007. Analisis dan Perancangan Sistem Informasi, Andi Offset, Yogyakarta
- [2] Kadir, Abdul, 2009. Mudah Menjadi Programmer PHP, Yeskom, Yogyakarta.
- [3] Hardjono, Dhewiberta. (2006). Seri Panduan Lengkap Menguasai Pemrograman Web dengan PHP 5. CV Andi Offset, Yogyakarta.
- [4] Sulung Yogy Hardhanto, dkk (2015). Analisis sistem akuntansi penggajian pada karyawan PT. BPR PRISMA DANA.
- [5] Randy Richi Wuaya Jermias (2016). Analisa sistem informasi akuntansi gaji dan upah pada PT. Bank Sinarmas Tbk. Manado.
- [6] Siti Thoyibatun (2009). Struktur Pengendalian Intern Bank Perkreditan Rakyat Syariah dan Konvensional.
- [7] Marleyn Sofia Mandagi dan Ventje Ilat (2015). Evaluasi Penerapan Sistem Akuntansi Penggajian pada kantor jasa penilaian publik Benedictus Darmapuspita dan rekan di Jakarta.
- [8] Siagian, Sondang P. "Manajemen sumber daya manusia." (2002).