

Pelatihan Kepemimpinan Pada Mahasiswa LDK AL-HAYYAN Universitas Budi Darma di Medan

Ilhamsyah^{1,*}, Edizal Hatmi¹, A.M. Hatuaon Sihite²

¹ Fakultas Ilmu Komputer dan Teknologi Informasi, Prodi Teknik Informatika, Universitas Budi Darma, Medan, Indonesia

²Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Prodi Manajemen Ritel, Universitas Budi Darma, Medan, Indonesia

Email: ^{1,*}ilhamsyah@gmail.com, ²edizalhatmi@gmail.com, ³hatuaonsihite@gmail.com

Email Penulis Korespondensi: ilhamsyah@gmail.com

Abstrak-Potensi jiwa kepemimpinan mahasiswa yang tergabung dalam organisasi Lembaga Dakwah Kampus (LDK) ini sudah ada dalam diri mereka, namun pada kenyataannya kurangnya motivasi dari lingkungan sekitar yang menyebabkan jiwa kepemimpinan pengurus LDK tidak terasah. Namun demikian, tidak cukup dari segi mental saja yang perlu dibenahi. Hal ini membutuhkan juga jiwa spritual yang kuat, sehingga segi mental dan jiwa spritual mahasiswa bisa bersinergi. Maka dengan adanya sosialisasi kegiatan pengabdian kepada Wakil ketua III bidang Kemahasiswaan dan ketua LDK Al Hayyan dapat melatih pengurus dalam meningkatkan kinerja dalam membangun organisasi LDK ini agar semakin maju dan memiliki motivasi yang luar biasa. Pada masa muda apabila tidak mempunyai sikap kepemimpinan maka akan tergeser dan tertinggal oleh orang lain dalam organisasi. Di organisasi dibutuhkan sikap kepemimpinan. Maju dan mundurnya organisasi tergantung dari sikap pemimpinnya dalam memimpin organisasi ini. Dengan demikian penanaman jiwa kepemimpinan sangatlah penting guna menumbuhkan rasa kemandirian serta timbulnya rasa tanggung jawab untuk dirinya, organisasi bangsa dan negara

Kata Kunci: Pelatihan; Kepemimpinan; Mahasiswa; Ldk Al-Hayyan; Budi Darma

Abstract-The leadership potential of students who are members of the Campus Da'wah Institute (LDK) organization already exists within them, but in reality the lack of motivation from the surrounding environment causes the leadership spirit of the LDK administrators to not be honed. However, it is not enough from a mental perspective that needs to be addressed. This also requires a strong spiritual soul, so that the mental and spiritual aspects of students can work together. So with the socialization of service activities to Deputy Chairperson III for Student Affairs and LDK chairman Al Hayyan, it can train administrators in improving performance in building this LDK organization so that it is more advanced and has extraordinary motivation. In youth, if you do not have a leadership attitude, you will be displaced and left behind by other people in the organization. Organizations need leadership. The progress and decline of the organization depends on the attitude of its leaders in leading this organization. Thus the inculcation of leadership spirit is very important in order to grow a sense of independence and the emergence of a sense of responsibility for himself, the nation and state organizations

Keyword: Training; Leadership; Students; Ldk Al-Hayyan; Budi Darma

1. PENDAHULUAN

Kondisi lapangan yang penulis temui masih banyak generasi muda atau dari kalangan mahasiswa yang kurang memiliki jiwa kepemimpinan dalam berorganisasi. Melihat kondisi ini penulis berniat memberikan bekal dan pelatihan tentang kepemimpinan. Sikap pemimpin sangat dibutuhkan bagi para generasi dan mahasiswa untuk membangun karakter kepribadiannya. Dengan adanya sikap kepemimpinan dalam diri seseorang ini dapat berguna bagi dirinya untuk membentuk karakter yang mandiri. Pada masa muda apabila tidak mempunyai sikap kepemimpinan maka akan tergeser dan tertinggal oleh orang lain dalam organisasi. Di organisasi dibutuhkan sikap kepemimpinan. Maju dan mundurnya organisasi tergantung dari sikap pemimpinnya dalam memimpin organisasi ini. Dengan demikian penanaman jiwa kepemimpinan sangatlah penting guna menumbuhkan rasa kemandirian serta timbulnya rasa tanggung jawab untuk dirinya, organisasi bangsa dan negara (Rohman, Khoir, Hasyim, & Muhammad, 2023).

Potensi jiwa kepemimpinan mahasiswa yang tergabung dalam organisasi Lembaga Dakwah Kampus (LDK) ini sudah ada dalam diri mereka, namun pada kenyataannya kurangnya motivasi dari lingkungan sekitar yang menyebabkan jiwa kepemimpinan pengurus LDK tidak terasah. Namun demikian, tidak cukup dari segi mental saja yang perlu dibenahi. Hal ini membutuhkan juga jiwa spritual yang kuat, sehingga segi mental dan jiwa spritual mahasiswa bisa bersinergi.

Dalam beberapa tahun belakangan ini organisasi LDK terlihat menurun prestasi dan daya juangnya tidak seperti para pendahulunya. Hal itu terlihat dari kegiatan yang dilakukan LDK terkesan monoton, hanya mengikuti program kerja dari pengurus sebelumnya.

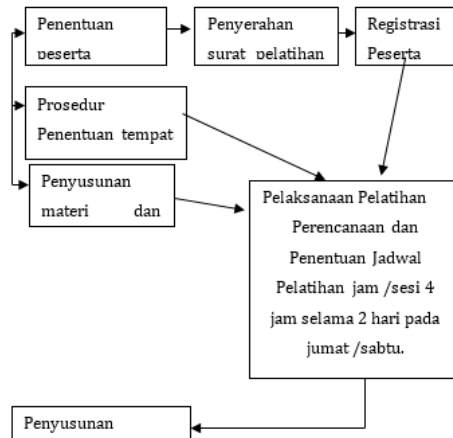
2. METODE PELAKSANAAN

Dalam melakukan kegiatan pengabdian, diperlukan persiapan dan perencanaan yang matang sehingga kegiatan tersebut berjalan dengan yang diharapkan. Persiapan dan perencanaan yang dilakukan yaitu :

1. Melakukan kordinasi dengan Kepala Pusat Penelitian dan Pengabdian Masyarakat Universitas Budi Darma

untuk persetujuan pelaksanaan kegiatan.

2. Sosialisasi kegiatan pengabdian kepada Wakil ketua III bidang Kemahasiswaan dan ketua LDK Al Hayyan
3. Universitas Budi Darma Medan serta seluruh pengurus dan anggota LDK Al Hayyan Universitas Budi Darma Medan.



Gambar 1. Pelaksanaan Sosialisasi Kegiatan Pengabdian di LDK Al Hayyan

2.1 Pengertian Kepemimpinan

Pemimpin adalah orang yang tugasnya memimpin, sedang kepemimpinan adalah bakat dan atau sifat yang harus dimiliki seorang pemimpin. Maka kepemimpinan adalah kekuasaan untuk memengaruhi seseorang, baik dalam mengerjakan sesuatu atau tidak mengerjakan sesuatu (Qomariah, 2021) (Marwanto & Hasyim, 2022) (Pranogyo, 2023).

2.2 Kepemimpinan Efektif

Kepemimpinan berlangsung dalam kehidupan manusia sehari-hari. Kepemimpinan sebagai suatu proses dapat berlangsung di dalam dan di luar suatu organisasi. Kepemimpinan yang efektif merupakan proses yang dinamis, karena berlangsung di lingkungan suatu organisasi sebagai sistem kerjasama sejumlah manusia untuk mencapai tujuan tertentu, yang bersifat dinamis pula.

7 Tanda Pemimpin Sukses. Semua orang mungkin saja bisa menjadi pemimpin, tapi tak semuanya bisa menjadi pemimpin yang sukses. Ada beberapa tanda yang bisa dilihat apakah seseorang bisa menjadi pemimpin yang baik dan amanah. Seorang pemimpin tentu saja memikul tanggung jawab yang berat. Jika ia gagal menjadi seorang pemimpin yang baik, maka dampaknya bisa menjadi sangat buruk bagi orang-orang yang dipimpinya. Jika ia tidak mampu memimpin, tentu saja hal ini akan berdampak pada kemajuan dan kelanggengan sebuah perusahaan (Mahaputra, 2023) (Melya, 2023) (Rahaju Supandi, 2023).

Karena itulah, sebuah gaya kepemimpinan yang tepat sangat perlu dimiliki oleh seorang atasan (Setiawan, Lusiyanti, & Setiawan, 2022).

2.3. Pelatihan

menurut Goldstein dan Gressner merupakan suatu pengenalan dalam mengembangkan sebuah kinerja kerja untuk memperoleh keterampilan yang dapat meningkatkan sumber daya manusia (SUGANDHI, 2016) (Siregar et al., 2023) (Wisnumurti et al., 2023).

2.4. Tahapan Penelitian

Berikut ini ada beberapa tahapan dalam melakukan penelitian yaitu sebagai berikut :

- a. Menganalisa Masalah
Sebuah penelitian dapat dilakukan apabila penulis sudah menganalisa permasalahan agar dapat dijadikan suatu pokok dalam penelitian.
- b. Pengumpulan Data
Pengumpulan sebuah data sangat diperlukan agar dapat dijadikan sampel data dan juga sebagai referensi untuk membuat suatu penelitian.
- c. Studi Literatur
Dalam melakukan sebuah penelitian harus memahami objek serta mencari beberapa referensi di perpustakaan ataupun di google scholar sehingga memudahkan kita dalam melakukan penelitian.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

3.1. Pelaksanaan Kegiatan

Pelaksanaan kegiatan pengabdian berlangsung pada hari Jumat dan Sabtu dari jam 13.00 s.d 17.00 WIB, dengan dihadiri 25 orang peserta dari pengurus dan partisipan Lembaga Dakwah Kampus (LDK) AlHayyan UNIVERSITAS Budidarma. Kegiatan berupa penyampaian materi dan praktik langsung manajemen kepemimpinan

3.2. Peserta Kegiatan

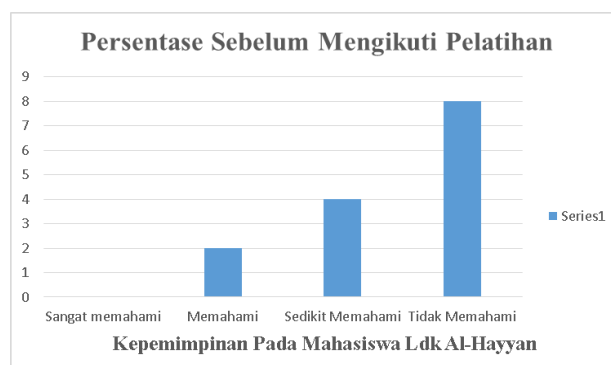
Peserta Pelatihan berjumlah 24 orang yang dipilih adalah pengurus dan partisipan LDK AlHayyan UNIVERSITAS Budidarma.

Tabel 1. Nama-Nama Peserta Ikut Pelatihan

No	Nama Peserta
1	Anisa Apriliani
2	Reka Wulandari Panjaitan
3	Rizka Fitriyana
4	Apni Radiah
5	Muhni Pasaribu
6	Ramadhan
7	Reza Ardiansyah Mussry Toba
8	Bambang Ariadi
9	Wiyuda Pratama Mahardika
10	Amanudin Harahap
11	Sonya Melinda Harahap
12	Rani Cahya Sucila
13	Nurhasanah
14	Lili Rahmawati M. Yus
15	Eqi Prades
16	M. Ihkwan Zaky
17	Rudi Syaputra
18	Daslim Angkat
19	Amin Rais
20	Mahendra Maulida Lubis
21	Andi Komang
22	Defri Arianto
23	Ariansyah Tanjung
24	Aditya

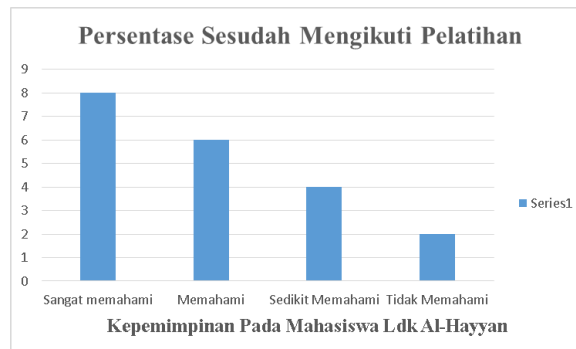
3.3. Evaluasi Keberhasilan

Kegiatan pengabdian ini memiliki relevansi dengan kebutuhan pengurus LDK AlHayyan yang kurang pengetahuan dan minim pengalaman dalam memimpin sebuah organisasi. Berdasarkan hasil survey sebelum pelaksanaan, pengurus yang punya potensi dan memiliki jiwa kepemimpinan hanya satu dua orang saja, sementara selebihnya merupakan pengurus yang baru diangkat melalui hasil seleksi. Sehingga dengan adanya pelatihan ini diharapkan bisa menggali bibit dan potensi baru dari pengurus yang baru diangkat. Berikut dapat dilihat persentase tingkat pemahaman sebelum mengikuti pelatihan.



Gambar 2. Diagram Persentase Pemahaman sebelum mengikuti Pelatihan

Setelah mengikuti kegiatan tersebut tingkat pemahaman mahasiswa mengenai kepemimpinan semakin meningkat. Maka dibawah ini dapat dilihat persentase tingkat pemahaman Mahasiswa Universitas Budi Darma Medan sebagai berikut:



Gambar 3. Diagram Persentase Pemahaman Sesudah Mengikuti Pelatihan

3.4. Bentuk Kegiatan

Pada berikut ini dapat dijelaskan apa saja bentuk kegiatan pengabdian yang di lakukan kepada mahasiswa ldk al-hayyan diantaranya:

a. Memberikan Materi

Pada kegiatan pengabdian ini, Dosen Universitas Budi Darma medan memberikan materi mengenai kepemimpinan agar mahasiswa ldk memahami kepemimpinan itu seperti apa.dapat. Berkut ini dapat dilihat pada gambar di bawah ini saat dosen menjelaskan atau memberikan sebuah materi penjelasan.



Gambar 4. Memberikan Materi Mengenai Kepemimpinan

b. Foto Bersama

Selesai pengabdian dilakukan oleh dosen Universitas Budi Darma Medan, maka dilkakukan poto bersama. dapat dilihat pada gambar dibawah ini:



Gambar 5. Foto Bersama

4. KESIMPULAN

Dari kegiatan pengabdian pada masyarakat ini dapat disimpulkan bahwa pengetahuan dan pemahaman manajemen kepemimpinan pengurus LDK AlHayyan menjadi berkembang sehingga melahirkan calon pemimpin yang baik. Keterampilan pengurus dalam mengelola sebuah organisasi berdasarkan konsep manajerial semakin meningkat

REFERENCES

- Mahaputra, M. R. (2023). Hubungan Kinerja Manajerial terhadap Pengalaman Kerja dan Gaya Kepemimpinan. *Jurnal Humaniora, Ekonomi Syariah Dan Muamalah*, 1(1), 44–55. <https://doi.org/10.38035/jhesm.v1i1.6>
- Marwanto, A. E., & Hasyim, W. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di PT Penjalindo Nusantara (Metaflex). *Ikraith-Ekonomika*, 6(1), 44–51. <https://doi.org/10.37817/ikraith-ekonomika.v6i1.2467>
- Melya, D. F. (2023). Kontribusi Iklim Sekolah dan Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru SD Negeri Gugus 1 Kecamatan Gunung Talang Kabupaten Solok. *Jurnal : Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 11(1), 101–112.
- Pranogyo, A. B. (2023). Gaya Kepemimpinan Dan Kinerja Karyawan: Tinjauan Literatur. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 7(2), 171. <https://doi.org/10.29103/j-mind.v7i2.10048>
- Qomariah, N. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Dosen Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Kabupaten Jember. *Conference In Business, Accounting, And Management (CBAM)*, 1(3), 787–801. Retrieved from <http://lppm-unissula.com/jurnal.unissula.ac.id/index.php/cbam/article/view/172>
- Rahaju Supandi, S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Pendidikan Dan Kewirausahaan*, 113(1), 2023–2113.
- Rohman, A., Khoir, A., Hasyim, F., & Muhammad, A. M. (2023). *Pelatihan Pengenalan Komputer untuk Meningkatkan Kualitas SDM di SDN 1 Demung Besuki*. 1(3), 363–369.
- Setiawan, F., Lusiyanti, & Setiawan, D. (2022). Implementasi Metode Weighted Product dan Pembobotan Rank Order Centroid Dalam Pemberian Penghargaan Predikat Kader Terbaik. *Jurnal Media Informatika Budidarma*, 6(1), 215–221. <https://doi.org/10.30865/mib.v6i1.3375>
- Siregar, Y. S., Habibi, R., Amelia, J. B., Aruan, D. A., Sitorus, J. S., Medan, H., & Informatika, A. (2023). *Pelatihan Pemanfaatan Microsoft Office Dalam Rencana Pembelajaran Bagi Guru SD Negeri 060856 Medan*. 451–456.
- Wisnumurti, W., Faulina, S. T., Novari, S., Studi, P., Informatika, M., Asia, U. M., ... Asia, U. M. (2023). *PELATIHAN OPTIMALISASI MICROSOFT OFFICE UNTUK*. 4(1), 410–415.